



Política Não Discriminatória e de Prevenção ao Assédio ou Abuso

Ano 2024

Política Não Discriminatória e de Prevenção ao Assédio ou Abuso

A AZ4 Display Indústria e Comércio Ltda., valoriza um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo para todos os seus funcionários, clientes e colaboradores. Em linha com nossos valores e compromissos, implementamos uma política rigorosa de não discriminação e de prevenção ao assédio ou abuso.

Princípios Fundamentais:

Respeito e Igualdade: Promovemos a igualdade de oportunidades para todos, independentemente de raça, gênero, idade, orientação sexual, religião, deficiência ou qualquer outra característica pessoal. Discriminação de qualquer tipo não será tolerada.

Ambiente de Trabalho Livre de Assédio: Nos comprometemos a manter um ambiente livre de assédio sexual, moral ou qualquer outra forma de abuso. Assédio inclui comportamentos indesejados, comentários ofensivos, intimidações, ameaças ou qualquer ação que crie um ambiente hostil ou intimidante.

Diretrizes de Conduta:

Comportamento Profissional: Todos os funcionários devem agir de maneira profissional e respeitosa. Piadas ofensivas, insultos, comportamento agressivo ou qualquer forma de desrespeito são inaceitáveis.

Comunicação Aberta: Encorajamos uma comunicação aberta e honesta. Funcionários que se sentirem vítimas de discriminação, assédio ou abuso devem reportar o incidente imediatamente aos seus supervisores, ao departamento de Recursos Humanos ou utilizar os canais de denúncia anônima disponíveis.

Treinamento e Conscientização: Realizaremos treinamentos regulares para todos os funcionários sobre a importância da diversidade, inclusão e respeito no ambiente de trabalho, bem como sobre como identificar e responder a casos de assédio ou discriminação.

Política Não Discriminatória e de Prevenção ao Assédio ou Abuso

1. OBJETIVO

Esta política tem como princípio estabelecer A presente Política de Prevenção de Assédio e Discriminação ("Política") tem como objetivo primordial promover e fortalecer uma cultura organizacional baseada no respeito mútuo, servindo como alicerce das interações interpessoais e atuando de forma preventiva contra condutas que possam caracterizar Assédio Moral, Assédio Sexual, Discriminação ou Atos de Violência.

2. DIRETRIZES

A AZ4 Group está comprometida em fornecer oportunidades de emprego iguais. Sendo assim, deve-se tratar colaboradores e candidatos de forma igualitária e nunca nos envolver-se em qualquer forma de discriminação ilegal.

A AZ4 Group segue todas leis relacionadas e, em nossas decisões de contratação (como recrutamento, contratação, treinamento, salário e promoção) bem como a conduta no ambiente corporativo. A AZ4 Group não age de forma discriminatória contra indivíduos com base na raça, cor, gênero, idade, nacionalidade, religião, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, estado civil, cidadania, deficiência, estado de veterano, portador de doenças, etc.

A AZ4 Group preza por um ambiente de trabalho que seja absolutamente livre de Discriminação, Assédio e Atos de Violência. A AZ4 Group valoriza profundamente a importância de tratar todos os indivíduos com cortesia, ética e gentileza, respeitando a diversidade de cada pessoa. Cada membro da equipe é responsável por promover um ambiente baseado no respeito e na educação nas interações dentro da organização. Portanto, são estritamente proibidas em todas as suas manifestações de sexismo, preconceito, abuso e discriminação.

A AZ4 Group proíbe que seus colaboradores adotem práticas como por exemplo, mas sem limitar-se a:

A AZ4 GROUP PROÍBE QUE SEUS COLABORADORES ADOTEM PRÁTICAS COMO POR EXEMPLO, MAS SEM LIMITAR-SE A:

- Atos intimidantes;
- Perseguições;
- Contatos físicos inadequados;
- Interrupções frequentes com o intuito de diminuir a capacidade profissional ou opinativa do outro;
- Utilização de linguagem pejorativa;
- Comentários ofensivos de qualquer natureza;
- Zombaria em relação a características físicas, origem socioeconômica ou regional;
- Insinuações desrespeitosas para descreditar um colaborador;
- Chantagens e provocações indesejáveis;
- Qualquer forma de Assédio, Discriminação ou Atos de Violência; No desempenho das atividades profissionais diárias, seja no interior da organização;
- O respeito e salvaguarda da integridade física e mental dos indivíduos;
- O valor social do trabalho;
- A promoção de um ambiente de trabalho justo, produtivo, saudável e respeitoso;

Procedimentos de Denúncia e Investigação:

. **Confidencialidade:** Todas as denúncias serão tratadas com a máxima confidencialidade para proteger a privacidade dos envolvidos.

. **Investigação Imparcial:** As denúncias serão investigadas de forma imparcial e rigorosa. Tomaremos medidas apropriadas para resolver qualquer problema identificado, garantindo que ações corretivas sejam implementadas rapidamente.

. **Proteção Contra Retaliação:** Garantimos que nenhum funcionário sofrerá retaliação por denunciar boa-fé casos de discriminação, assédio ou abuso.

Compromisso da Liderança:

A liderança da nossa empresa está comprometida em apoiar e promover esta política, garantindo que todos os funcionários possam trabalhar em um ambiente seguro e acolhedor. Continuaremos a revisar e aprimorar nossas práticas para assegurar que nossos princípios de não discriminação e prevenção ao assédio ou abuso sejam sempre mantidos e respeitados.

Juntos, podemos construir um ambiente de trabalho mais justo, diverso, respeitoso e produtivo para todos.

Diretoria AZ4